

Принято Общим собранием работников
протокол № 2 от 17.12.2021г.

Председатель ОС
Ищенко Н.И.

Согласовано.

Председатель Профсоюзного комитета
МБОУ Волошинская СОШ

Холодняк Е.А.

Утверждаю.
Директор МБОУ Волошинская СОШ
Ищенко Н.И.
Приказ № 197 от 17.12.2021г.

Положение

о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы

сл. Волошино
2021г.

1. Общие положения.

1.1. Положение о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы в МБОУ Волошинская СОШ разработаны в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 г № 14-1/10/2-3236 и учётом постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с Постановлением Администрации Миллеровского района от 03.12.2021 года № 1147-П «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных МУ Управление образования Миллеровского района».

1.2. Настоящее положение распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 г.

1.3. Показатели эффективности деятельности педагогических работников МБОУ Волошинская СОШ (далее – Школа) определяют порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Показатели распространяется на работников Школы.

1.5. Основными целями разработки Показателей эффективности деятельности педагогических работников Школы являются:

- повышение мотивации педагогических работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении Школы.

1.6. Основными задачами разработки Показателей эффективности деятельности педагогических работников Школы являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в Школу молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников.

2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения, работающих по основной должности, являющимися основными работниками.

2.2. Выплаты педагогическим работникам Школы надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на введение данной надбавки.

2.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может выплачиваться по результатам месяца, квартала, полугодия, года педагогическим работникам Школы по основной должности, являющимися основными работниками.

2.4. Размеры и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса устанавливаются Школой самостоятельно специально созданной комиссией с учетом мнения Профсоюза в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников согласно Приложению № 1.

3. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

3.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника в Школе приказом директора создается комиссия по определению стимулирующих выплат, состоящая из представителей администрации школы, членов Методического совета и представителей профсоюзного комитета.

3.2. Комиссия собирается на заседание в конце каждого отчетного периода в течение всего текущего учебного года до 25 числа каждого месяца. Комиссия в установленные сроки проводит в Оценочном листе экспертную оценку результативности деятельности педагогического работника за отчетный период в соответствии с критериями, представленными в Приложении № 1.

3.3. Заместители директора обеспечивают наличие документов, подтверждающих и уточняющих результативность деятельности педагогических работников (аналитические документы, приказы, дипломы, благодарности и т.д.)

3.4. На основании Оценочных листов создается сводная таблица результативности труда педагогических работников Школы, содержащая количество баллов и размер надбавок в рублях каждого педагогического работника.

3.5. На основании таблицы результативности труда педагогических работников Школы, представленной комиссией, издается приказ директора Школы о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы соответствующим работникам по результатам работы за истекший период (месяц, квартал, полугодие, год).

4. Порядок определения размера выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

4.1. За отчетный период производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника Школы.

4.2. Суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками Школы.

4.3. Объем средств, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

4.4. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов педагогического работника Школы. В результате получается размер надбавки за отчетный период.

4.5. Стимулирующая надбавка выплачивается по приказу директора за истекший период.

4.6. С сентября по май ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника по утвержденным критериям и показателям.

4.7. Показатели и критерии выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с Приложением №1 к данному Положению.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников организации, утверждается приказом директора по согласованию с Профсоюзом Школы.

5.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения только по согласованию с Профсоюзом Школы.

5.3. Срок действия Положения не ограничен.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575818

Владелец Ищенко Николай Иванович

Действителен с 25.03.2022 по 25.03.2023