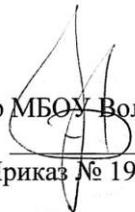


Принято Общим собранием работников  
протокол № 2 от 17.12.2021г.  
Председатель ОС  
 Ищенко Н.И.

Согласовано.  
Председатель Профсоюзного комитета  
МБОУ Волошинская СОШ  
 Холодняк Е.А.

Утверждаю.  
Директор МБОУ Волошинская СОШ  
 Ищенко Н.И.  
Приказ № 197 от 17.12.2021г.

**Положение**  
о надбавке за качество выполняемых работ  
МБОУ Волошинская СОШ

сл. Волошино  
2021г.

## 1. Общие положения.

- 1.1. Положение о надбавке за качество выполняемых работ МБОУ Волошинская СОШ (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановлением Администрации Миллеровского района от 03.12.2021 года № 1147-П «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных МУ Управление образования Миллеровского района», Трудовым и Налоговым кодексами РФ, и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников МБОУ Волошинская СОШ (далее -Школы).
- 1.2. Настоящее Положение распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 г.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.
- 1.4. Применяемая система оплаты труда направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

## 2. Порядок и условия назначения надбавки за качество выполняемых работ.

- 2.1. За высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда может устанавливаться надбавка за качество выполняемой работы (далее надбавка).
- 2.2. Размеры надбавок устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 2.3. Надбавка устанавливается на определенный срок - половина календарного года и выплачивается одновременно с заработной платой за фактически отработанное время.
- 2.4. Решение об установлении надбавки принимает персонально директор Школы в отношении конкретного работника.
- 2.5. Надбавка устанавливается на основании приказа по Школе.
- 2.6. Заместителям руководителя учреждения надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.
- 2.7. При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя учреждения могут быть сохранены работодателем в прежних размерах до конца текущего календарного года.
- 2.8. Надбавка за качество работы может устанавливаться водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся, в размере до 50 процентов ставки заработной платы. Порядок ее установления определяется учреждением.
- 2.9. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается на основании рейтинга, предоставляемого работником (Приложение1)
- 2.10. Директор школы в баллах оценивает рейтинг работника, в соответствии с Положением переводит баллы в проценты к окладу работника.
- 2.11. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей, нарушений правил внутреннего трудового распорядка, наличие обоснованных жалоб граждан и неудовлетворительных итогов проверок Школы, директор может лишить работника установленной надбавки, либо снизить ее размер.

Приложение 1

### Рейтинг работника МБОУ Волошинская СОШ

№	Должность, профессия	Критерии	Баллы
---	----------------------	----------	-------

1	Заместитель директора по УВР	1. Учет уровня профессиональной подготовки.	до 5
		2. Сложность, важность выполняемой работы.	до 5
		3. Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов.	до 5
		4. Общие показатели уровня учащихся по результатам мониторинговых исследований.	до 5
		5. Отсутствие обоснованных обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	до 5
		6. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	до 5
		7. Динамика охвата обучающихся дистанционными формами обучения.	до 5
		8. Достижение положительной динамики усвоения программы воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	до 5
		9. Ответственное отношение в организации режимных моментов.	до 5
		10. Строгое соблюдение охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей.	до 5
		11. Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации учителей.	до 5
2	Заместитель директора по ВР	1. Учет уровня профессиональной подготовки.	до 5
		2. Сложность, важность выполняемой работы.	до 5
		3. Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов.	до 5
		4. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	до 5
		5. Ответственное отношение в организации режимных моментов.	до 5
		6. Положительная динамика снижения количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП.	до 5
		7. Подготовка и проведение спортивно – праздничных мероприятий.	до 5
		8. Организация оздоровления учащихся в летних лагерях «Янтарь», «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» детей из малоимущих семей.	до 5
		9. Использование инновационных технологий.	до 5
		10. Строгое соблюдение охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей.	до 5
3	Водитель автобуса	1. Учет уровня профессиональной подготовки.	до 4
		2. Сложность, важность выполняемой работы.	до 4
		3. Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов.	до 4
		4. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	до 4
		5. Ответственное отношение в организации режимных моментов.	до 4
		6. Использование инновационных технологий.	до 4
		7. Строгое соблюдение правил дорожной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей.	до 4
		8. Ответственное отношение в организации ремонтных работ.	до 4

2.13. Критерии размера повышающего коэффициента для администрации:

от 35 до 55 баллов - 30%

от 25 до 34 баллов - 20%

от 15 до 24 баллов - 15%

от 5 до 14 баллов- 10%

2.14.Критерии размера повышающего коэффициента для водителей:

от 25 до 32 баллов - 20%

от 15 до 24 баллов - 15%

от 5 до 14 баллов- 10%

### **3. Заключительные положения.**

3.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом школы, принимается на Общем собрании работников, согласуется с Профсоюзом Школы и утверждается приказом директора общеобразовательной организации.

3.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 3.2. настоящего Положения.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575818

Владелец Ищенко Николай Иванович

Действителен с 25.03.2022 по 25.03.2023