

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Волошинская средняя общеобразовательная школа**

346116, Ростовская область, Миллеровский район, сл.Волошино, ул.Советская, д.39  
тел. 8(863-85) 57-7-35 e-mail: [voloshinskaja\\_sh@mail.ru](mailto:voloshinskaja_sh@mail.ru)

Утверждено.  
Директор МБОУ Волошинская СОШ  
Н.И.Ищенко  
Приказ № 56 от 30.04.2021г.



**Программа антирисковых мер МБОУ Волошинская СОШ  
«Дефицит педагогических кадров»  
на 2021г.  
в рамках проекта «500+»**

## 1.Паспорт Программы

Наименование программы	Программа антирисковых мер Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Волошинская средняя общеобразовательная школа Миллеровского района Ростовской области «Дефицит педагогических кадров» на 2021г.
Цель и задачи программы	<p>Цель: Повышение качества образовательных результатов путем реализации мер по устранению факторов риска, связанных с дефицитом педагогических кадров.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Сформировать банк данных о кадровом потенциале педагогов школы.</li><li>2. Скорректировать план-график повышения квалификации</li><li>3. Обеспечить школу необходимыми педагогическими кадрами путем обучения в профильных ВУЗах из числа педагогических работников, имеющих в штате школы.</li><li>4. Обучить педагогических работников на курсах переподготовки и повышения квалификации.</li></ol>
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Показатель 1. Доля предметов учебного плана, преподаваемых педагогами, чей профиль образования совпадает с профилем преподаваемого предмета – до 80%;</p> <p>Показатель 2. Доля педагогов, обучавшихся на курсах переподготовки и повышения квалификации по преподаваемым предметам – до 100 %;</p> <p>Показатель 3. Доля вакантных ставок – 0%</p>
Методы сбора и обработки информации	Анализ документов, беседы, анкетирование, тестирование
Сроки реализации программы	Май- декабрь 2021г.
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	Указаны в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.	Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей географии, ОБЖ, технологии, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей. Увеличение количества педагогов, обучающихся в высших учебных

	заведениях. 100% обеспеченность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию.
Исполнители.	Администрация МБОУ Волошинская СОШ; Педагогический коллектив школы; Руководители методических объединений; Школьный куратор 500+

## 2. Дорожная карта.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг кадровых потребностей и внутренних резервов.	Формирование банка данных о кадровом потенциале педагогов школы.	Май	Заместители директора по УВР	
	Выявление профессиональных затруднений, запросов и потребностей педагогов.	Апрель - май	Заместители директора по УВР	Педагоги школы
Разработать перспективный план повышения квалификации с учетом проф. дефицитов, обеспечивающий развитие профессиональных компетенций.	Утверждение плана-графика повышения квалификации.	Август	Заместители директора по УВР	Педагоги школы
Ликвидация дефицита педагогических кадров за счет организаций высшего образования.	Обеспечение необходимой квалификации учителей путем обучения в профильных ВУЗах из числа	Сентябрь	Заместители директора по УВР	Педагоги школы

	педагогических работников, имеющих в штате школы.			
Повышение квалификации педагогов школы через систему дополнительного образования.	Обучение педагогических работников на курсах переподготовки и повышения квалификации	Июнь-август	Заместители директора по УВР	Педагоги школы

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Ищенко Николай Иванович

Действителен с 25.03.2021 по 25.03.2022