

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению
Общим собранием коллектива
МБОУ Волошинская СОШ
Протокол № 1 от «19» августа 2021г.



Утверждаю.
Директор школы
Ищенко Н.И.
Приказ № 90 от «20» августа 2021г.

**Положение
Об Общем собрании трудового коллектива.**

сл. Волошино

В соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» (ред.02.07.2021г.) (ст.26, ст.89) управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией является общее собрание (конференция) работников образовательной организации.

Общее собрание (конференция) работников образовательной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Волошинская средняя общеобразовательная школа (далее Школа) – это коллегиальный орган управления, имеющий полномочия, определенные Уставом Школы, по решению вопросов функционирования и её развития.

1. Основные положения.

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (ред.02.07.2021г.) (ст. 26, ст.89), Уставом Школы и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школой.

1.2.В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Школы (далее - Общее собрание) руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации,
- Конвенцией ООН о правах ребенка,
- федеральным, региональным законодательством,
- актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты,
- Уставом Школы и настоящим Положением.

1.3.Общее собрание созывается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

1.4.Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.5.Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

2.Компетенции Общего собрания.

2.1.В компетенцию Общего собрания входит:

- вносит предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы;
- принимает меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждает противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;

- вносит предложения о поощрении работников Школы;
- принимает Коллективный договор и дополнения к нему;
- согласовывает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Школы;
- избирает представителей работников в «Комиссию по трудовым спорам Школы»;
- принимает решение о начале и завершении забастовки.

3. Организация деятельности Общего собрания.

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы. Общее собрание действует бессрочно.

3.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Руководство Общим собранием осуществляет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год и выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание Школы собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.6. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор Школы, Управляющий совет, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы, а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Школы.

3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива Школы.

3.8. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третьих от общего числа работников.

3.9. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

3.10. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Школы,

становятся обязательными для исполнения;

-доводятся до сведения всего трудового коллектива Школы в течение десяти дней после прошедшего заседания.

4. Ответственность Общего собрания.

4.1. Общее собрание несет ответственность:

-за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

-соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Школы.

-за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

-дата проведения;

-количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

-приглашенные (ФИО, должность);

-повестка дня;

-выступающие лица;

-ход обсуждения вопросов (кратко);

-предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

-решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью председателя и печатью Школы.

5.6. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Школы и передаются по акту (при смене директора Школы, передаче в архив).

6. Заключительные положения.

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Ищенко Николай Иванович

Действителен с 25.03.2021 по 25.03.2022